

تست های تألیفی کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر

مقیمی

دیگه نگران کتاب پرحجم و پرسوال مبانی سازمان و

مدیریت دکتر مقیمی نباشید

با خوندن این تست ها بجای کل کتاب دیگه کلی از وقتتون

هدر نمیره

تمام تست هایی رو که از این کتاب بیاد به راحتی پاسخ

میدید

لازم نیست کل کتاب رو بخونید، فقط تست ها و پاسخ ها رو

بخونید

بسمه تعالی

نمونه تست ها

سوال 1: براساس طبقه‌بندی سازمانی پیتر بلاو و ویلیام اسکات، بترتیب انجمن‌های حرفه‌ای و آتش‌نشانی جزء کدام یک از گزینه‌های ذیل می باشد؟

- (1) سازمان‌های خدماتی - سازمان‌های مبتنی بر منافع عمومی (2) انجمن‌های مبتنی بر منافع متقابل - سازمان‌های خدماتی
(3) شرکت‌های بازرگانی - سازمان‌های خدماتی (4) انجمن‌های مبتنی بر منافع متقابل - سازمان‌های مبتنی بر منافع عمومی

سوال 2: براساس طبقه بندی سازمانی پیتر بلاو و ویلیام اسکات، ذینفعان اصلی در سازمان های خدماتی و انجمن های مبتنی بر منافع متقابل بترتیب کدامند؟

- (1) اعضاء - عامه مردم (2) مشتریان - عامه مردم (3) مالکین کسب و کار - اعضاء (4) مشتریان - اعضاء

سوال 3: براساس مدل ساختار قدرت و اختیار اتزیونی، قدرت هنجاری، تکلیفی و قدرت منفعت گرایی - اجباری بترتیب شامل کدام یک از موارد ذیل می باشد؟

- (1) دانشگاه - ارتش (2) نهادهای مذهبی - فعالیت کشتیرانی
(3) اتحادیه‌های کارگری - شهرک‌های صنعتی (4) سازمان‌های نظامی - مزارع کشاورزی

سوال 4: کدامیک از موارد ذیل بترتیب مصداق کارکرد نگهدارنده جامعه و کارکرد انطباقی در سازمان‌ها براساس مدل دانیل کتز و رابرت کاهن به‌شمار می‌رود؟

- (1) آموزش و پرورش - سازمان‌های درمانی (2) گروه‌های ذینفع - دانشگاه
(3) سازمان‌های درمانی - سازمان‌های دولتی (4) آموزش و پرورش - دانشگاه

سوال 5: گروه‌های ذینفع براساس مدل دانیل کتز و رابرت کاهن جزء کدام یک از کارکردهای سازمانی ذیل می باشد؟

- (1) تولیدی (2) نگهدارنده جامعه (3) مدیریتی - سیاسی (4) انطباقی

سوال 6: سازمان‌های دولتی و آموزشی از لحاظ سنخ شناسی پارسونز بترتیب در پی کدام کارکرد هستند؟

- (1) سازگاری - نهفتگی (2) دستیابی به هدف - یکپارچگی (3) دستیابی به هدف - نهفتگی (4) نهفتگی - دستیابی به هدف

سوال 7: براساس سنخ شناسی پارسونز در کدام کارکرد اجتماعی، حفظ همبستگی و هماهنگی در میان واحدهای فرعی سیستم مورد توجه است؟

- (1) دستیابی به هدف (2) نهفتگی (3) سازگاری (4) یکپارچه سازی

سوال 8: براساس نوع شناسی پارسونز، سازمان‌های حفظ‌الگو و سازمان‌هایی که به اهداف سیاسی گرایش دارند بترتیب جزء کدام یک از کارکردها می باشند؟

- (1) نهفتگی - دستیابی به هدف (2) نهفتگی - یکپارچه سازی (3) سازگاری - نهفتگی (4) دستیابی به هدف - سازگاری

پاسخنامه

جواب سوال 1: گزینه 4

پیتر بلاو و ویلیام اسکات نوعی طبقه‌بندی از سازمان‌ها ارائه می‌کنند که مبتنی بر ذینفعان اصلی است. مدل پیشنهادی آن‌ها برای تجزیه و تحلیل سازمان‌ها بر این سوال متمرکز است که چه کسی از موجودیت سازمان منتفع می‌شود؟ نتیجه کاربرد این معیار، شناسایی چهار نوع سازمان است:

- 1- انجمن مبتنی بر منافع متقابل: جایی که اعضاء ذینفع اصلی هستند. انجمن‌های حرفه‌ای و اتحادیه‌ها، نمونه‌های بارز این نوع سازمان‌ها می‌باشند؛
- 2- شرکت‌های بازرگانی: جایی که مالکین کسب و کار، منتفع شونده‌ی اصلی هستند؛
- 3- سازمان‌های خدماتی: جایی که مشتریان و ارباب رجوع، ذینفعان اصلی هستند؛
- 4- سازمان‌های مبتنی بر منفعت عمومی: جایی که عامه مردم ذینفعان اصلی هستند. سازمان آتش‌نشانی و پلیس نمونه‌های اینگونه سازمان‌ها می‌باشند.

جواب سوال 2: گزینه 4

مراجعه شود به پاسخ سوال 8

جواب سوال 3: گزینه 2

آمیختگی اتزیونی بر طبق مدل‌های ساختار قدرت و اختیاری که در سازمان جریان پیدا می‌کند و غالب می‌شود سازمان‌ها را به چهار دسته تقسیم می‌کند:

- 1- غلبه قدرت زور و اختیار: سازمان‌هایی همچون زندان‌ها، اردوگاه‌های کار اجباری، بازداشتگاه‌ها؛
- 2- غلبه منفعت‌گرایی و قدرت عقلایی - قانونی (استفاده از پاداش‌های مادی): سازمان‌هایی همچون کسب و کارهای بازرگانی، صنایع، اتحادیه‌های تجاری و ارتش؛
- 3- غلبه قدرت هنجاری و تکلیفی (استفاده از عضوگیری و ارزش‌های درونی): سازمان‌های همچون نهادهای مذهبی، دانشگاه‌ها، انجمن‌های حرفه‌ای، سازمان‌های دانشجویی و موسسات خیریه؛
- 4- ساختارهای ترکیبی: ترکیب قدرت اجبار - قدرت هنجاری (سازمان‌های نظامی)، ترکیب قدرت منفعت‌گرایی - قدرت هنجاری (اتحادیه‌های کارگری، قدرت منفعت‌گرایی - قدرت اجباری (شهرک‌های صنعتی، برخی مزارع کشاورزی، فعالیت‌های کشتیرانی).

جواب سوال 4: گزینه 4

دانیل کتز و رابرت کاهن سازمان‌ها را به عنوان خرده سیستم‌هایی از جامعه بزرگتر می‌نگرند که برای دستیابی به هدف جامعه دارای کارکردهایی هستند. این کارکردها به عنوان مبنای تقسیم‌بندی سازمان‌های مورد استفاده قرار می‌گیرند. بر این اساس کتز و کاهن با طرح این سوال که: «کارکرد یا وظیفه اصلی که سازمان در جامعه برعهده دارد، چه چیزی است؟» سازمان‌ها را به چهار دسته تقسیم می‌نمایند:

- 1- کارکرد تولیدی یا اقتصادی: خلق ثروت و یا کالا و خدمات همانند آنچه که در کسب و کارها و سازمان‌های بازرگانی رخ می‌دهد.

2- کارکرد نگهدارنده جامعه: جامعه‌پذیری و مراقب‌های عمومی همانند آنچه که در موسسات تربیتی، آموزش و پرورش و سازمان‌های درمانی صورت می‌پذیرد.

3- کارکردهای انطباقی

خلق دانش همانند آنچه در دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی اتفاق می‌افتد.

4- کارکردهای مدیریتی - سیاسی: فعالیت‌های حکمیت، هماهنگی و کنترل منابع و انسان‌ها همانند آنچه در سیستم‌های قضایی، ادارات پلیس، احزاب سیاسی، گروه‌های ذینفع و سازمان‌های دولتی وجود دارد.

جواب سوال 5: گزینه 3

مراجعه شود به پاسخ سوال 11

جواب سوال 6: گزینه 3

کارکردهای اجتماعی	نوع سازمانی	نمونه‌ها
سازگاری	سازمانهایی که به تولید اقتصادی گرایش دارند	شرکت بازرگانی
دستیابی به هدف	سازمانهایی که به اهداف سیاسی گرایش دارند	سازمانهای دولتی (سازمانهایی همچون بانکها که تخصیص دهنده منابع هستند)
یکپارچگی سازی	سازمانهای ترکیبی	دادگاهها و احزاب سیاسی و حرفه ای و سازمانهای کنترل اجتماعی
نهفتگی	سازمانهای حافظ الگو	سازمانهای آموزشی، نهادهای مذهبی

نوع شناسی پارسونز بر مبنای کارکردهای اجتماعی

بر اساس کارکرد سازگاری، سازمان به دنبال حذف منابع کافی است؛ در کارکرد دستیابی به هدف، تعیین و اجرای هدف مطرح است؛ در وظیفه یکپارچه‌سازی، حفظ همبستگی و هماهنگی در میان واحدهای فرعی سیستم مورد توجه است؛ و در کارکرد نهفتگی، موضوع خلق، محافظت و انتقال ارزش‌ها و فرهنگ متمایز سیستم‌ها در کانون توجه است.

جواب سوال 7: گزینه 4

مراجعه شود به پاسخ سوال 13

جواب سوال 8: گزینه 1

مراجعه شود به پاسخ سوال 13